

รายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ
ตามกรอบตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับกอง/สำนักด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน
สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อ : นางสาววิราศิณี ดิษฐ์รักษา
ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สังกัด : สถานีพัฒนาที่ดินระนอง สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๑
หัวข้อการพัฒนาความรู้: การฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (LDD e-Training) กรมพัฒนาที่ดิน
หลักสูตร ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับภูมิสารสนเทศ รุ่นที่ ๒/๒๕๖๔
ระยะเวลา : ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

สรุปสาระสำคัญ

๑. วัตถุประสงค์ของการเรียนรู้

๑. ผู้เข้าอบรมทราบองค์ประกอบของเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ
๒. ผู้เข้าอบรมสามารถอธิบายองค์ประกอบและหลักการของการรับรู้จากระยะไกล (Remote Sensing) ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System) และระบบกำหนดตำแหน่งบนพื้นโลก
๓. ผู้เข้าอบรมรู้จักแอปพลิเคชันและระบบที่ใช้เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศของกรมพัฒนาที่ดิน

๒. เนื้อหาสาระที่สำคัญ

๒.๑ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ

เทคโนโลยีสารสนเทศหรือไอที (Information Technology : IT) คือวิทยาการที่นำเอาความรู้ทาง วิทยาศาสตร์มาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการแสดงหรือชี้แจงข่าวสารข้อมูลต่าง ๆ

๒.๒ เทคโนโลยีสารสนเทศ

ความหมายของเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ (Geoinformatics หรือ Geomatics) เป็น วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่เกี่ยวกับการรวบรวม จัดเก็บ การวิเคราะห์ ประมวลผล การแปลตีความ และ การใช้ข้อมูลทางด้านภูมิศาสตร์ ได้แก่

๑ การรับรู้จากระยะไกล (Remote Sensing: RS)

- การรับรู้จากระยะไกล เป็นศาสตร์และศิลป์ของการได้มาซึ่งข้อมูลเกี่ยวกับวัตถุที่ปรากฏบนพื้นผิวโลก โดยปราศจากการสัมผัสกับวัตถุเป้าหมายนั้น และบันทึกข้อมูลโดยใช้เครื่องมือตรวจวัด (Sensor) จากการ สะท้อนและส่งผ่านพลังงานคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้าแล้วนำข้อมูลที่ได้มาประมวลผล วิเคราะห์ และ ประยุกต์ใช้ (Natural Resources Canada, ๒๐๑๖: ๕) พลังงานคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้าเป็นสื่อในการได้มาของ ข้อมูล ซึ่งมีคุณสมบัติ ๓ ประการ คือ ลักษณะการสะท้อนช่วงคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า (Spectral characteristic) ลักษณะเชิงพื้นที่ของวัตถุบนพื้นผิวโลก (Spatial characteristic) และลักษณะการเปลี่ยนแปลงของวัตถุตาม ช่วงเวลา (Temporal characteristic)

๑.๑ หลักการของการรับรู้จากระยะไกล มี ขั้นตอน ดังนี้

พลังงาน
๑) การได้มาซึ่งข้อมูล (Data acquisition) โดย คลื่นแม่เหล็กไฟฟ้าจาก แหล่งกำเนิด

๒) การวิเคราะห์ข้อมูล (Data analysis) ประกอบด้วย

- การวิเคราะห์ข้อมูล โดยการแปลตีความด้วยสายตา (Visual interpretation)
- การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงเลข (Digital analysis) ได้แก่ การวิเคราะห์ด้วยคอมพิวเตอร์

๑.๒ องค์ประกอบของการรับรู้จากระยะไกล ประกอบด้วย

- ๑) คลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า เป็นสื่อเครื่องมือบันทึกข้อมูลและวัตถุที่ทำการสำรวจ
- ๒) เครื่องมือตรวจวัดข้อมูล (Sensors) กำหนดช่วงคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้าที่ตรวจวัดและลักษณะของข้อมูลที่ตรวจวัด
- ๓) ดาวเทียมที่ติดตั้งเครื่องมือตรวจวัดข้อมูล กำหนดระยะเวลาระหว่างเครื่องมือวัดข้อมูลกับวัตถุที่ทำการสำรวจ ขอบเขตพื้นที่ซึ่งเครื่องวัดข้อมูลสามารถตรวจวัดข้อมูลได้ และช่วงเวลาการตรวจวัดข้อมูล
- ๔) การแปลความหมายข้อมูลที่ได้จากเครื่องบันทึกข้อมูล โดยแปลงความเข้มข้นของคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้าที่วัดได้เป็นข้อมูลที่ต้องการ

๑.๓. องค์ประกอบของเทคโนโลยีสารสนเทศ

- ๑) ระบบประมวลผล
- ๒) ระบบสื่อสารโทรคมนาคม
- ๓) การจัดการข้อมูล

๒ ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System: GIS)

- GIS เป็นศาสตร์ที่วิวัฒนาการมาจากวิชาภูมิศาสตร์และวิชาการแผนที่ และเป็นส่วนสนับสนุนสาขาอื่น ๆ อีกมากมาย เช่น วิศวกรรม วิทยาการ คอมพิวเตอร์ และคณิตศาสตร์ เป็นต้น ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ได้ถูกพัฒนาขึ้นครั้งแรกเมื่อปี ค.ศ.๑๙๖๐ ในระยะแรกได้มีการนำระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ มาใช้ในการวางแผนจัดการสำรวจ วิเคราะห์ จัดเก็บข้อมูล และนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนจัดการพัฒนาแปลงที่ดิน ขนาดใหญ่ในพื้นที่ชนบทของแคนาดา โดยหน่วยงานด้านการเกษตรแห่ง ประเทศแคนาดา เรียกว่า CGIS (The Canada Geographic Information System) ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์จึงนิยมใช้มาจนถึงปัจจุบัน

๒.๑ หน้าที่ของระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์

- ๑) การนำเข้าข้อมูล (Input)
- ๒) การปรับแต่งข้อมูล (Manipulation)
- ๓) การบริหารข้อมูล (Management)
- ๔) การเรียกค้นและวิเคราะห์ข้อมูล (Query and Analysis)
- ๕) การนำเสนอข้อมูล (Visualization)

๒.๒ การวิเคราะห์ข้อมูลระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์

๑) การวิเคราะห์ข้อมูลเวกเตอร์ (Vector data analysis) ประกอบไปด้วยข้อมูลในรูปแบบจุด เส้น และพื้นที่ที่ประกอบไปด้วยข้อมูล เชิงบรรยาย มีเครื่องมือให้เลือกใช้งานหลากหลายรูปแบบตามวัตถุประสงค์การใช้งาน คือ การสร้างพื้นที่กันชน (Buffer operation), การซ้อนทับข้อมูล (Map overlay), การปรับแปลงข้อมูล (Map manipulation), การวัดระยะทาง (Distance Measurement)

๒) การวิเคราะห์...

๒) การวิเคราะห์ข้อมูลราสเตอร์ (Raster data analysis) ข้อมูลราสเตอร์ เป็นข้อมูลเชิงพื้นที่ที่เป็นลักษณะของสภาพ พื้นผิวโลกจริง พร้อมทั้งข้อมูลคุณลักษณะซึ่งจัดเก็บอยู่ในรูปแบบตารางกริด (Grid) หรือเซลล์ (Cell) อยู่ในช่องสี่เหลี่ยมขนาดเท่ากัน ในแต่ละช่อง จะเก็บค่าของข้อมูล เรียกว่าจุดภาพ (Pixel) ในแต่ละช่องจะมี ๑ ค่า

๓. ระบบกำหนดตำแหน่งบนพื้นผิวโลก (Global Positioning System: GPS)

๓.๑ องค์ประกอบของระบบกำหนดตำแหน่งบนพื้นผิวโลก ประกอบด้วย ๓ ส่วนหลัก คือ

๑. ส่วนอวกาศ เป็นส่วนที่อยู่บนอวกาศจะประกอบด้วย ดาวเทียม ๒๔ ดวง
๒. ส่วนสถานีควบคุม ได้แก่ สถานีควบคุมหลัก, สถานีติดตามดาวเทียม, สถานีรับส่ง

สัญญาณ

๓. ส่วนผู้ใช้

๓.๒ หลักการทำงานของระบบ GPS

มีหลักการทำงานโดยอาศัยตำแหน่งของดาวเทียมเป็นจุดอ้างอิงและวัดระยะจากดาวเทียม ๔ ดวง ใช้หลักการเรขาคณิต คำนวณหาตำแหน่งจากนั้นวัดระยะทางระหว่างเครื่องรับกับดาวเทียม โดยวัดระยะเวลาที่คลื่นวิทยุใช้เดินทางจากดาวเทียมสู่เครื่องรับ (ระยะทาง = ความเร็ว x เวลาที่ใช้เดินทาง)

๒.๓ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศของกรมพัฒนาที่ดิน

๑. แอปพลิเคชัน “LDD Soil Guide e เป็นแอปพลิเคชันที่พัฒนาขึ้น เพื่อให้เกษตรกร หรือบุคคลที่สนใจทั่วไป สามารถทราบข้อมูลคุณสมบัติของดิน ตลอดจนการจัดการดินเพื่อ การปลูกพืช ความเหมาะสมของดินในการปลูกพืช คำแนะนำปุ๋ยสำหรับกลุ่มชุดดิน คำแนะนำการใช้ปุ๋ยตามค่าวิเคราะห์ดิน เบื้องต้น และการใช้ประโยชน์ที่ดินในพื้นที่ที่ต้องการ

๒. แอปพลิเคชัน “กวดูรู้ดิน” ผู้สนใจสามารถเรียกดูข้อมูลดิน และข้อมูลการใช้ประโยชน์ ที่ดิน จากแอปพลิเคชัน โดยมีรายละเอียดแนวทางการจัดการดินเบื้องต้น ปัญหาของ ดิน และข้อมูลพืชที่มีความเหมาะสมในการปลูก สามารถเรียกดูที่ตั้งแหล่งเรียนรู้ ด้านการจัดการดิน ศูนย์การเรียนรู้ ตำแหน่งของร้านค้า เกษตร และธนาคารปุ๋ย อินทรีย์ รวมทั้งสามารถเรียกดูเส้นทางจากตำแหน่งปัจจุบัน ไปยังสถานที่ที่สนใจบนแผนที่ใช้

๓. แอปพลิเคชัน “ข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรดินรายจังหวัด” เกษตรกร หรือบุคคลที่สนใจทั่วไป สามารถสืบค้นข้อมูลแผนที่แต่ละ ประเภทได้ด้วยตนเอง โดยผ่านทางแอปพลิเคชันได้อย่างง่าย สะดวก รวดเร็ว สามารถนำข้อมูลไปประกอบการตัดสินใจ การวางแผนทำการเกษตรหรือการจัดการด้านต่าง ๆ ให้มีการใช้ที่ดินอย่างถูกต้อง

๔. ระบบนำเสนอแผนที่ชุดดิน (Soil Series) เพื่อให้ประชาชน/หน่วยงานสอบถามข้อมูลดินได้ โดยระบบจะแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลดิน ประเภทสภาพพื้นที่การใช้ที่ดิน ปัญหาของดิน ความเหมาะสมในการเพาะปลูก แนวทางการจัดการดิน จุดเก็บตัวอย่างดินที่สัมพันธ์กับพื้นที่ได้เลือก เป็นต้น สามารถจัดทำแผนที่ดิน และแผนที่ความเหมาะสมในการเพาะปลูก จัดทำรายงานการจัดการดิน รายงานค่าสมบัติทางเคมีของดิน และสรุปรายงานขนาดพื้นที่ข้อมูลดินแยกตามการใช้ประโยชน์ในพื้นที่ที่ต้องการได้

๕. ระบบตรวจสอบการใช้ประโยชน์ที่ดิน (Present Land use Monitoring) เพื่อให้ประชาชน หน่วยงาน หรือบุคคลที่สนใจสามารถค้นหาและสอบถามข้อมูลการใช้ประโยชน์ที่ดินในพื้นที่ที่สนใจได้

๖. ระบบบริหารและติดตามโครงการปลูกหญ้าแฝก (Vetiver Grass Tracking: VGT) ใช้บริหารและติดตามผลการดำเนินงานโครงการปลูกหญ้าแฝก ผู้สนใจทั่วไปสามารถค้นหาข้อมูล โครงการฯ จากข้อมูลเชิงได้หลายรูปแบบ รวมไปถึงสรุปผลการดำเนินงานโครงการปลูกหญ้าแฝกในรูปแบบแผนภูมิแท่ง ตารางข้อมูล หรือแผนที่เพื่อแสดงผลการดำเนินงานแบบต่าง ๆ

๓. ประโยชน์ที่ได้รับที่ได้รับจากการฝึกอบรม/การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

ต่อตนเอง

- สามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมา มาใช้สำหรับการให้คำแนะนำความรู้แก่เกษตรกรที่มาติดต่อขอรับบริการ

ต่อหน่วยงาน

- ใช้เป็นเครื่องมือในการให้คำแนะนำเกษตรกรที่มีความสนใจในระบบต่าง ๆ ของกรมพัฒนาที่ดิน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาววิราศิณี ดิษฐ์รักษา)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๑๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(นายอัมพร พวงพวา)

ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินระนอง

วันที่ ๑๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

รายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ
ตามกรอบตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับกอง/สำนักงานด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน
สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อ : นางสาววิราศิณี ดิษฐ์รักษา

ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สังกัด : สถานีพัฒนาที่ดินระนอง สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๑

หัวข้อการพัฒนาความรู้: การฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (LDD e-Training) กรมพัฒนาที่ดิน
หลักสูตร การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน
รุ่นที่ ๒/๒๕๖๔

ระยะเวลาการฝึกอบรม : ระหว่างวันที่ ๒๗ กรกฎาคม – ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔

สรุปสาระสำคัญ

๑. วัตถุประสงค์ของการเรียนรู้

๑.๑ เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับผู้เรียนในเรื่องการเชื่อมโยงของระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานกับการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล

๑.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้เรียนในเรื่องการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลอย่างมีคุณภาพ

๑.๓ เพื่อให้ผู้เรียนสามารถวิเคราะห์ภารกิจสำหรับการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานได้

๒. เนื้อหาสาระที่สำคัญ

๒.๑ ความหมายของ KPI

KPI ย่อมาจาก Key Performance Indicator คือ การจัดทำดัชนีชี้วัดผลงานและการกำหนดค่าเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นดัชนีชี้วัดผลงานหรือความสำเร็จของงาน โดยเทียบผลการปฏิบัติงานกับเป้าหมายหรือมาตรฐานที่ตกลงกันได้ โดยตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่ดีควรมีความเหมาะสม และเป็นที่น่าเชื่อถือและสามารถวัดได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่ง KPI ควรจะแตกต่างกันไปในแต่ละตำแหน่งหรือแผนก

๒.๒ ประเภทของตัวชี้วัด

- KPI ด้านคุณภาพ
- KPI ด้านปริมาณ
- KPI ด้านกำหนดเวลา
- KPI ด้านความคุ้มค่าของต้นทุน

๒.๓ ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน (KPI) โดยแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ

๑. ตัวชี้วัดระดับองค์กร
๒. ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน
๓. ตัวชี้วัดระดับบุคคล

๒.๔ ขั้นตอนในการวิเคราะห์งาน เพื่อกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล มี ๔ ขั้นตอน ได้แก่

๑. การกำหนดเป้าหมายระดับบุคคล
๒. ยืนยันหน้าที่งานของบุคคล
๓. กำหนดเป้าประสงค์ที่บุคคลมีส่วนผลักดันเป้าประสงค์ของหน่วยงาน
๔. ประเมินผลการปฏิบัติงานระดับบุคคล

๒.๕ แนวทางการกำหนดค่าเป้าหมาย มีจำนวน ๕ ระดับ ดังนี้

๑. ค่าเป้าหมายต่ำสุดที่ได้รับได้
๒. ค่าเป้าหมายในระดับต่ำกว่ามาตรฐาน
๓. ค่าเป้าหมายที่เป็นค่ามาตรฐานโดยทั่วไป
๔. ค่าเป้าหมายที่มีความยากปานกลาง
๕. ค่าเป้าหมายในระดับท้าทายมีความยากค่อนข้างมากโอกาสสำเร็จ <๕๐%

๒.๖ แนวคิดที่นิยมสำหรับหลักการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ (SMART) คือ

๑. S = Specific (เจาะจง) คือ มีความเจาะจง ว่าต้องการทำอะไรและผลลัพธ์ที่ต้องการคืออะไร
๒. M = Measurable (วัดได้) คือ ต้องวัดผลที่เกิดขึ้นได้ ไม่เป็นภาระ ตัวชี้วัดไม่มากเกินไป
๓. A = Agreed Upon (เห็นชอบ) คือ ต้องได้รับการเห็นชอบซึ่งกันและกัน ระหว่าง

ผู้บังคับบัญชา และ ผู้บังคับบัญชา

๔. R = Realistic (เป็นจริงได้) คือ ต้องท้าทาย และสามารถทำได้

๕. T = Time Bound (ภายใต้กรอบเวลาที่เหมาะสม) คือ มีระยะเวลาในการทำงานที่เหมาะสม

ไม่สั้นไม่ยาวเกินไป

๒.๗ หลักของระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ มี ๕ ระดับหลัก คือ

๑. วางแผน
๒. ติดตาม
๓. พัฒนา
๔. ประเมิน
๕. ให้รางวัล

๒.๘ วิธีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของงาน

๑. การถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงานจากบนลงล่าง (Goal Cascading Method) ได้แก่

๑.๑ การถ่ายทอดลงมาโดยตรง คือ มอบหมายความรับผิดชอบทั้ง ตัวชี้วัด (KPIs) และ ค่าเป้าหมาย ในแต่ละข้อ จากผู้บังคับบัญชาสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งหมด มักใช้ในกรณีที่เป็นการมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาระดับสูง

๑.๒ การถ่ายทอดโดยการแบ่งค่าตัวเลขเป้าหมาย คือ การใช้ตัวชี้วัดเดิมเป็นหลัก แต่อาจกำหนดระบุพื้นที่หรือขอบเขตความรับผิดชอบ และมีการกำหนดตัวเลขเป้าหมายที่ลดลงตามส่วน มักใช้ในกรณีการแบ่งพื้นที่รับผิดชอบ หรือการแบ่งการปฏิบัติงานตามกลุ่มเป้าหมาย

๑.๓ การถ่ายทอดที่ผู้ได้บังคับบัญชาได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเพียงบางด้าน (แบ่งเฉพาะด้านที่มอบ) คือ มอบหมายงานเพียงบางด้านหรือบางส่วนแก่ผู้ได้บังคับบัญชา จำเป็นต้องกำหนด ผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดที่ต้องการจากผู้ได้บังคับบัญชาใหม่ มักใช้ในกรณีที่เป้าหมายผลการปฏิบัติงานของตนที่ต้องการถ่ายทอด ประกอบขึ้นด้วย เป้าหมายการปฏิบัติงานย่อยหลายประการ และต้องการมอบหมายเป้าหมายผลการปฏิบัติงานย่อยในแต่ละส่วนให้ผู้ได้บังคับบัญชาแต่ละคนรับผิดชอบ จำเป็นต้องมีความเข้าใจในกระบวนการทำงานที่จะส่งผลต่อเป้าหมายผลการปฏิบัติงานของตนก่อน

๒. การสอบถามความคาดหวังของผู้รับบริการ (Customer-Focused Method) เป็นแนวทางนี้เหมาะกับงานที่ต้องทำหน้าที่ให้บริการกับผู้อื่นเป็นสำคัญ ผลสำเร็จของงาน คือสิ่งที่ได้ทำ หรือให้บริการกับลูกค้า หรือผู้รับบริการ

๓. การไล่เรียงตามผังการเคลื่อนไหวของงาน (Work Flow Charting Method)

๔. การพิจารณาจากประเด็นสำคัญที่ต้องปรับปรุง (Issue- Driven)

๕. การประเมิน ๓๖๐ องศา

๖. การสังเกตจากพฤติกรรมที่แสดงออกที่เด่นชัด (Critical Incident Technique)

๓. ประโยชน์ของ KPI

๑. ประเมินผลและชี้วัดประสิทธิภาพการทำงานของคุณแต่ละตำแหน่ง ว่าสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ได้หรือไม่ หรือควรปรับปรุงอะไร

๒. ชี้วัดความสำเร็จขององค์กรว่าสามารถบรรลุเป้าหมายที่องค์กรวางไว้ได้หรือไม่

๓. ใช้ประเมินผลที่มีประโยชน์ต่อการพิจารณาเพิ่มอัตราจ้างหรือโบนัสประจำปี

๔. วัดผลเพื่อตรวจสอบข้อบกพร่องแล้วแก้ไข

๕. ประโยชน์ที่ได้รับที่ได้รับจากการฝึกอบรม/การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

ต่อตนเอง

- สามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมา มาตรวจสอบและแก้ไข เพื่อจะได้พัฒนางานของตนเองให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ต่อหน่วยงาน

- ใช้เป็นเกณฑ์ในการจัดตั้งตัวชี้วัด (KPI) ในปีถัดไป เพื่อเป็นผลต่อการพัฒนาคนและพัฒนางานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาววิราศิณี ดิษฐ์ธำราชา)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๐๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(นายอัมพร พวงพวา)

ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินระนอง

วันที่ ๐๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



กรมพัฒนาที่ดิน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาววิราศิณี ดิษฐ์รักษา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
(LDD e-Training)

หลักสูตร ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับภูมิสารสนเทศ

รุ่นที่ 2/2564 : พฤษภาคม 2564 - กันยายน 2564

สำเนาถูกต้อง

Singcar Bhan

(นางสาวภัทราภรณ์ โสเจยยะ)
รองอธิบดีด้านบริหาร

(นางสาววิราศิณี ดิษฐ์รักษา)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



กรมพัฒนาที่ดิน

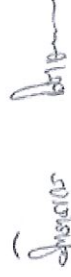
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาววิราศิณี ดิษฐ์รักษา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
(LDD e-Training)

หลักสูตร การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

รุ่นที่ ๒/๒๕๖๔ : พฤษภาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔



สำเนาถูกต้อง

(นางสาวภัทราภรณ์ โสเจยยะ)
รองอธิบดีด้านบริหาร

(นางสาววิราศิณี ดิษฐ์รักษา)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน